

**Circolare n°:** 6/2018

**Oggetto:** *Novità lavoro e conferme per il 2018*

**Sommario:** Con la presente circolare sintetizziamo alcune importanti novità in tema di lavoro per il 2018, che si aggiungono a quanto già comunicato nelle precedenti circolari. Cogliamo l'occasione per ricordare importanti adempimenti relativi alla gestione del personale, restando disponibili ad eventuali approfondimenti o chiarimenti.

**Comunichiamo inoltre che a breve lo Studio organizzerà un incontro gratuito di aggiornamento su tali temi.**

**Contenuto:**

---

Prima di tutto, si ricorda che la più importante novità per il 2018 è il **Bonus Assunzioni Giovani 2018** già illustrato nella nostra precedente circolare n°3 del 19/1/2018 cui rimandiamo. Lo sgravio è già operativo ma siamo in attesa delle istruzioni INPS per l'applicazione pratica.

Altre novità e conferme importanti per il 2018 da segnalare sono:

**Abbonamenti servizi di trasporto per dipendenti e familiari-esenzione**

Si stabilisce che sono totalmente esenti da contributi e imposte le somme erogate o rimborsate ai dipendenti dal datore di lavoro per spese direttamente sostenute da quest'ultimo, per l'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente **e dei familiari a carico**.

Il beneficio può assumere tre diverse forme, potendo consistere in:

- somme erogate ai lavoratori;
- somme rimborsate ai lavoratori;
- spese direttamente sostenute dal datore di lavoro.

**Congedi del padre 2018**

Viene prorogato anche per il 2018 il congedo obbligatorio per il padre lavoratore dipendente, da fruire entro i 5 mesi dalla nascita del figlio o dall'adozione/affidamento

aumentandone la durata a 4 giorni, anche non continuativi, per l'anno 2018 **con costo a carico dell'Inps pari al 100% della retribuzione.**

Per poterne godere, il lavoratore è tenuto a comunicare per iscritto al datore di lavoro, con anticipo di almeno 15 giorni, le date in cui intende utilizzare il congedo (se richiesto per la nascita, il preavviso si calcola sulla data presunta del parto).

#### **Comunicazione periodica utilizzo lavoratori somministrati/interinali**

Anche per il 2018 viene confermato l'obbligo di:

- ✓ comunicare entro Gennaio di ciascun anno alle rappresentanze aziendali e, in mancanza, alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, il numero e i motivi dei contratti di somministrazione/interinale conclusi nell'anno precedente.
- ✓ comunicare ogni mese allo Studio i nominativi e la durata dei lavoratori interinali in forza. I dati dei lavoratori interinali devono essere infatti inseriti nel Libro Unico del Lavoro dell'Azienda.

#### **Sicurezza sul lavoro: riduzione dei premi INAIL e pagamento del premio Inail/Autoliquidazione**

Si ricorda che entro il **28 Febbraio 2018** è possibile richiedere uno sconto dei premi INAIL, in riferimento all'attuazione di interventi migliorativi effettuati nel 2017 rispetto alle condizioni minime previste dalla Legge in materia di prevenzione infortuni e sicurezza dei luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008).

Consigliamo perciò di contattare il Vostro esperto della sicurezza per valutare la possibilità e l'opportunità di presentare tale istanza di riduzione, considerando la possibilità che a fronte di tali richieste l'INAIL potrebbe effettuare delle verifiche in Azienda.

Ricordiamo inoltre che, come tutti gli anni, con il prossimo F24 entro il **16 febbraio 2018** si dovrà pagare il **premio di Autoliquidazione Inail 2017/2018**. Per eventuali dettagli riguardo all'importo da pagare si può contattare lo Studio.

**Dimissioni volontarie e risoluzione consensuale del rapporto di lavoro: nuova APP per la procedura**

Dal 2018 è disponibile l'app "Dimissioni Volontarie" per le dimissioni volontarie e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro .

Come le app più diffuse, "Dimissioni Volontarie" è stata realizzata sia per dispositivi Android sia per quelli Apple e permette al lavoratore di dare le dimissioni senza aver bisogno di recarsi in un Patronato sindacale.

**Aumento dei contributi per la Gestione Separata**

Dal 1° gennaio 2018 le aliquote contributive per i versamenti alla Gestione Separata INPS, che riguardano i collaboratori e professionisti non iscritti ad altre casse, aumentano e sono pari al:

- 34,23% o 33,72% per i soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie, in funzione del fatto che siano o meno soggetti alla DIS-COLL (disoccupazione dei collaboratori);
- 24,00% per i soggetti titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria.

L'aliquota contributiva dovuta, per il 2018, alla Gestione Separata INPS da parte dei lavoratori autonomi, titolari di partita IVA, privi di altra Cassa previdenziale o non pensionati è pari, complessivamente, al 25,72%.

**Aumento del limite reddito per figli a carico**

Dal 1° gennaio 2019 viene aumentato il limite per considerare i figli a carico fino a 24 anni che passa a 4000 euro annui.

**Aumento della Indennità di Disoccupazione NASpl e Ticket Licenziamento**

L'indennità di disoccupazione NASpl che viene erogata dall'Inps in tutti i casi di disoccupazione involontaria , viene aumentata dal 1 gennaio 2018 .

L'importo massimo mensile della NASpl, non può in ogni caso superare, per il 2018, **euro 1.314,30**.

Conseguentemente anche **il Ticket Licenziamento** che l'Azienda paga in tutti i casi di licenziamento individuale aumenta fino a un massimo **di 1486,02 euro**.

*Restiamo a disposizione per informazioni, chiarimenti e assistenza.*

*Cordiali saluti*

**Studio Brunello e Partner**