

Nota informativa n°: 10/2017

Oggetto: *Flash notizia su nuovi voucher*

Sommario: E' in discussione alla Camera l'emendamento sui nuovi Voucher dopo la recente abolizione.

Contenuto:

In sintesi si presentano le novità in discussione.

Il "dopo voucher" per le imprese dovrebbe consistere in un vero e proprio contratto di lavoro, completamente online e semplificato denominato "**Presto**", prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità che non possono eccedere i limiti di importo di seguito stabiliti:

- Per le aziende: aziende fino a 5 dipendenti, con l'introduzione di un tetto unico di 5mila euro l'anno a singola impresa, eventualmente elevabile a 7.500 euro in caso di "assunzione" di particolari categorie di lavoratori "marginali", vale a dire disoccupati, studenti, pensionati;
- Per i lavoratori : fino a un massimo di 2.500 euro per lavoratore.

Si introduce poi una sorta di "scalino" d'ingresso: si potrà attivare il nuovo contratto telematico per non meno di quattro ore, e poi, se del caso, salire. Il lavoro occasionale sarà precluso in edilizia e nelle «attività pericolose» (scavi-estrazioni e miniere).

Il contributo previdenziale sarà pari al 32%, come per un contratto di collaborazione (c'è un'assimilazione alla gestione separata Inps).

Per i servizi alle famiglie, ci sarà invece il "**libretto**" **telematico**: anche qui l'intera procedura sarà online, ma molto più semplificata. Ci sarà un tetto di 2.500 euro a lavoratore. Rispetto al contratto per le aziende, qui i contributi saranno ridotti (13%).

Lo Studio informerà i Sigg Clienti prontamente non appena la normativa definitiva sarà approvata.

Cordiali saluti

Studio Brunello e Partner