



# DL RILANCIO

Le misure a sostegno di lavoratori e famiglie

Aggiornamento del 29 maggio 2020

# MISURE PER I LAVORATORI

## AMMORTIZZATORI SOCIALI

- **Cassa Integrazione ordinaria e FIS:** estesa di ulteriori 5 settimane per un totale 9+5 settimane tra il 23 febbraio ed il 31 agosto; ulteriori 4 settimane dal 01 settembre al 31 ottobre. Le 5 settimane in aggiunta alla prime 9 potranno essere fruite solo dopo che sono state esaurite le prime 9 settimane. Viene reintrodotta la procedura sindacale per il FIS. La domanda (sia per CIGO e FIS) all'Inps va presentata non più entro 4 mesi dall'inizio delle sospensioni, bensì per gli ammortizzatori già attivati entro il 30 aprile, sino al 31 maggio, successivamente entro un mese dall'inizio delle sospensioni.
- **Cassa integrazione in deroga:** estensione ulteriori 9 settimane nelle forme previste per fis e cigo (5+4) e ulteriore periodo di 4 settimane dal 1/9 al 31/10. Viene reintrodotta la procedura sindacale anche per le imprese che hanno subito la sospensione totale delle attività.

## SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE COVID-19

- Possibilità di richiesta di **pagamento diretto all'INPS** per i datori di lavoro che non anticipano i trattamenti ex artt. 19 e 22 del d.l. n. 18/2020 (trattamento ordinario di integrazione salariale, assegno ordinario e CIGD con causale "emergenza Covid-19):
- L'Inps, entro 15 giorni dall'istanza, erogherà un anticipo dell'assegno del 40% delle ore anticipate nel periodo. Entro 30 giorni dall'anticipazione, il datore di lavoro trasmette all'INPS i dati necessari per il saldo dell'integrazione salariale; l'INPS provvede, quindi, al pagamento del trattamento residuo.

## MISURE PER I LAVORATORI

### DIVIETO DI LICENZIAMENTO

Prolungato fino a complessivi 5 mesi e quindi **sino al 17 agosto 2020**; il periodo non sarà coperto integralmente dagli ammortizzatori sociali; nel provvedimento sono previsti degli aiuti alle imprese che non licenziano demandati però alle regioni, ai comuni, alle province ed alle camere di commercio (art. 62).

### LAVORO AGILE

Viene stabilito fino alla cessazione dello stato di emergenza (31 luglio 2020) un diritto soggettivo per i lavoratori dipendenti del settore privato genitori di almeno un figlio sotto i 14 anni. E' prevista una comunicazione telematica del datore di lavoro dei nominativi dei lavoratori e la data di cessazione della prestazione di lavoro in modalità agile.

### CONTRATTI A TERMINE

Possibilità di rinnovare o prorogare fino al 30 agosto 2020 i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere anche in deroga all'obbligo della causale e delle condizioni di cui all'articolo 19, comma 1, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81. La durata di eventuali rapporti di lavoro a termine, prorogati o rinnovati in base a tale disposizione, non potrà eccedere la data del 30 agosto 2020.

# MISURE PER I LAVORATORI

## INDENNITA' AUTONOMI

### 1. PROFESSIONISTI GESTIONE SEPARATA E LAVORATORI CON RAPPORTO DI COLLABORAZIONE CONTINUATIVA

- 600 euro per il mese di Aprile
- 1000 euro per **i professionisti iscritti nella gestione separata** per il mese di Maggio hanno subito una comprovata riduzione di almeno il 33 per cento del reddito del secondo bimestre 2020, rispetto al reddito del secondo bimestre 2019
- 1000 euro per il mese di maggio 2020 per **i lavoratori titolari di rapporto di co.co.co.** iscritti alla gestione separata INPS non titolari di pensione e non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie, che hanno cessato il rapporto alla data del 19 maggio,

### 2. LAVORATORI AUTONOMI ISCRITTI NELLE GESTIONI AGO (COMMERCianti, ARTIGIANI, AGRICOLI)

- 600 euro per il mese di Aprile

### 3. LAVORATORI SETTORE AGRICOLO

- 500 euro per il mese di Aprile

# MISURE PER I LAVORATORI

## INDENNITA' AUTONOMI

### 4. LAVORATORI STAGIONALI SETTORE TURISMO

- 600 euro per il mese di Aprile
- 1000 euro per il mese di Maggio per coloro che hanno cessato involontariamente il rapporto di lavoro nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 17 marzo 2020, non titolari di pensione, né di rapporto di lavoro dipendente, né di NASPI, alla data di entrata in vigore del Decreto (19-05)

### 5. SOGGETTI NON COPERTI DA ALTRE TUTELE (dipendenti stagionali appartenenti a settori diversi da quelli del turismo, lavoratori intermittenti, autonomi privi di partita iva, incaricati alle vendite a domicilio)

- 600 euro per i mesi di Aprile e Maggio

### 6. LAVORATORI DOMESTICI

- 500 euro per i mesi di aprile e maggio a fronte di determinate condizioni

### 7. REDDITO DI ULTIMA ISTANZA

- Aumentata dotazione del fondo per i professionisti iscritte a casse private
- Viene specificato che l'indennità non spetta ai titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e titolari di pensione

## MISURE PER LE FAMIGLIE

### TAX CREDIT VACANZE

- Credito d'imposta in favore dei nuclei familiari con ISEE in corso di validità non superiore a 40.000 euro, utilizzabile, **dal 1° luglio al 31 dicembre 2020**, per il pagamento di servizi offerti in ambito nazionale dalle imprese turistico ricettive (inclusi agriturismi e B&B)
- E' utilizzabile da un solo componente per nucleo familiare, è attribuito nella misura massima di 500 euro per ogni nucleo familiare
- E' fruibile esclusivamente nella misura dell'80 per cento, d'intesa con il fornitore presso il quale i servizi sono fruiti, sotto forma di sconto sul corrispettivo dovuto e per il 20 per cento in forma di detrazione di imposta in sede di dichiarazione dei redditi da parte dell'avente diritto

### BONUS MOBILITA'

- Buono mobilità, **pari al 60 per cento della spesa sostenuta (con max. di 500 euro)**, a partire dal 4 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, per l'acquisto di biciclette, anche a pedalata assistita, nonché di veicoli per la mobilità personale a propulsione prevalentemente elettrica
- Spetta ai residenti maggiorenni nei capoluoghi di Regione, nelle Città metropolitane, nei capoluoghi di Provincia ovvero nei Comuni con popolazione superiore a 50.000 abitanti

# MISURE PER LE FAMIGLIE

## CONGEDO PARENTALE

- Proroga fino a 30 giorni dei congedi parentali retribuito per i genitori lavoratori dipendenti del settore privato con figli di età non superiore a 12 anni che riceveranno un'indennità pari al 50% della retribuzione
- Modifica del periodo di riferimento, che diviene quello dal 5 marzo sino al 31 luglio 2020

## BONUS BABY SITTER

- Aumentato il limite massimo complessivo per l'acquisto di servizi di baby sitting (**da 600 euro a 1200 euro**)
- Il beneficio spetta se nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa (ad esempio, Naspi, Cigo, indennità di mobilità, ecc.) o altro genitore disoccupato o non lavoratore
- Può essere utilizzato direttamente dal richiedente per l'iscrizione ai servizi socio-educativi territoriali, ai centri con funzione educativa e ricreativa e ai servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia. La fruizione di detto bonus è incompatibile con la fruizione del bonus asilo nido

# MISURE PER LE FAMIGLIE

## ECOBONUS E SISMABONUS

Innalzata la detrazione **IRPEF al 110%** delle spese sostenute dall'1.7.2020 al 31.12.2021 per:

1. specifici interventi di riqualificazione energetici (con limite max. di 60 mila euro per isolamento termico e di 30 mila per sostituzione climatizzazione)
2. interventi di riduzione del rischio sismico
3. installazione di impianti fotovoltaici (solo se abbinati a interventi di cui al punto 1)
4. installazione di colonnine per la ricarica di veicoli elettrici (solo a fronte di interventi di cui al punto 1)

**La detrazione del 110%, deve essere ripartita in 5 rate di pari importo e si applica soltanto agli interventi effettuati dai condomini, nonché, sulle singole unità immobiliari adibite ad abitazione principale, dalle persone fisiche al di fuori dell'esercizio di attività di impresa, arti e professioni. Il bonus non riguarda le imprese/professionisti.**

## MODALITA' DI UTILIZZO

Il contribuente può optare per:  
Utilizzo del credito in compensazione  
Sconto in fattura

Cessione al costruttore, alle banche o altri intermediari finanziari

- I tecnici abilitati dovranno rilasciare idonea asseverazione/attestazione e in caso di dichiarazioni non veritiere, oltre al penale, risponderanno di una specifica sanzione ancora da quantificare



Per un maggiore approfondimento delle misure descritte si rinvia al seguente documento consultabile nel nostro sito <http://www.studiobrunello.it/circolari/>

**Circolare n. 15: Decreto Legge "Rilancio": le nuove misure a sostegno di lavoratori e famiglie**

*Lo Studio rimane a disposizione per informazioni, chiarimenti e assistenza.*

*Dr. Enrico Bozzolan*

*Dr. Fabio Pavan*