

**Circolare n°:** 11/2017

**Oggetto:** *Incentivo occupazione giovani 2017*

**Sommario:** Si comunica che a seguito di recenti chiarimenti dell'INPS è reso operativo il nuovo incentivo Occupazione Giovani previsto dal Decreto n. 394 del 2 dicembre 2016, per le assunzioni effettuate tra il 1° gennaio 2017 ed il 31 dicembre 2017.

**Contenuto:** \_\_\_\_\_

Si segnala che tale incentivo trova applicazione per le assunzioni effettuate nell'intero territorio nazionale, **ad esclusione di quelle che abbiano come sede di lavoro la Provincia Autonoma di Bolzano**, nei limiti delle risorse specificatamente stanziare, pari ad euro 200.000.000,00.

***Diamo di seguito le informazioni principali relative a tale incentivo, restando a disposizione per eventuali chiarimenti e approfondimenti.***

**Indice:** \_\_\_\_\_

- P.2 — DATORI DI LAVORO CHE POSSONO ACCEDERE AL BENEFICIO
- P.2 — LAVORATORI INTERESSATI
- P.2 — RAPPORTI INCENTIVATI
- P.2 — MISURA DELL'INCENTIVO
- P.3 — CONDIZIONI DI SPETTANZA
- P.3 — PROCEDIMENTO DI AMMISSIONE

### DATORI DI LAVORO CHE POSSONO ACCEDERE AL BENEFICIO:

---

L'incentivo può essere riconosciuto a tutti i datori di lavoro privati che assumano personale senza esservi tenuti; non è possibile riconoscere l'agevolazione nei casi in cui in cui l'assunzione scaturisca da un obbligo di natura legale o contrattuale.

### LAVORATORI INTERESSATI:

---

L'incentivo spetta per l'assunzione di giovani che si registrano al "Programma Operativo Nazionale Occupazione Giovani" tramite la cosiddetta "profilazione".

Possono registrarsi al Programma i giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni cosiddetti NEET, cioè non inseriti in un percorso di studi o formazione che risultino essere disoccupati.

### RAPPORTI INCENTIVATI:

---

L'incentivo spetta per le seguenti assunzioni, anche a tempo parziale:

- a tempo determinato di durata pari o superiore a sei mesi;
- a tempo indeterminato;
- apprendistato professionalizzante.

Il beneficio non spetta, invece, nelle seguenti ipotesi:

- contratto di lavoro domestico;
- contratto di lavoro intermittente.

In favore dello stesso lavoratore l'incentivo può essere riconosciuto per un solo rapporto di lavoro: una volta concesso, non è possibile rilasciare nuove autorizzazioni per nuove assunzioni effettuate dallo stesso o da altro datore di lavoro, a prescindere dalla causa di cessazione del precedente rapporto e dall'effettiva fruizione del beneficio.

### MISURA DELL'INCENTIVO:

---

L'incentivo è fruibile in 12 quote mensili a partire dalla data di assunzione del lavoratore e riguarda il 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro nella misura massima di euro di 4.030,00 su base annua per ogni lavoratore assunto con contratto a tempo determinato (comprese le proroghe);

La contribuzione previdenziale a carico dei datori di lavoro nella misura massima di euro 8.060,00 su base annua per ogni lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato.

### CONDIZIONI DI SPETTANZA:

---

L'incentivo è subordinato:

- alla regolarità degli obblighi contributivi;
- all'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;
- al rispetto, fermi restando gli altri obblighi di legge, degli accordi e contratti collettivi;
- nel rispetto dei limiti agli aiuti "de minimis" salvo il caso di incremento occupazionale.

### PROCEDIMENTO DI AMMISSIONE:

---

Il datore di lavoro tramite apposita procedura informatica INPS, chiederà, prima dell'assunzione, la verifica dei requisiti per l'incentivo.

L'INPS a seguito di tale richiesta preliminare:

1. verificherà se il giovane per cui si chiede l'incentivo sia registrato al "Programma Garanzia giovani";
2. verificherà la disponibilità residua delle risorse;
3. informerà, esclusivamente in modalità telematica, in caso di verifica positiva, che è stato prenotato in favore del datore di lavoro l'importo massimo dell'incentivo spettante per il tipo di rapporto instaurato o da instaurare con il lavoratore indicato nell'istanza preliminare.

A seguito della comunicazione di esito positivo della domanda, il datore di lavoro per accedere all'incentivo, entro sette giorni di calendario dall'elaborazione positiva della richiesta da parte dell'istituto, dovrà, se ancora non lo avesse fatto, effettuare l'assunzione; in caso contrario perderà la prenotazione delle somme, ferma la possibilità per il datore di lavoro di presentare successivamente un'altra domanda.

*Restiamo a disposizione per informazioni, chiarimenti e assistenza.*

*Cordiali saluti*

**Studio Brunello e Partner**