

Circolare n°: 10/2017

Oggetto: *Principali agevolazioni alle assunzioni 2017*

Sommario: Diamo di seguito una sintesi delle principali agevolazioni alle assunzioni per l'anno 2017, restando a disposizione per eventuali approfondimenti.

Contenuto: _____

Si ricorda che per fruire di qualsiasi agevolazione contributiva e/o fiscale legata alle assunzioni è sempre necessario:

- ✓ avere la regolarità degli adempimenti contributivi e assicurativi;
- ✓ rispettare il CCNL applicato;
- ✓ rispettare eventuali diritti di precedenza (ad esempio di lavoratori a termine o licenziati nei 6 mesi precedenti);
- ✓ verificare l' eventuale rispetto dei limiti imposto agli aiuti di Stato "il c.d. de minimis";
- ✓ rispettare la normativa in materia di sicurezza e tutela nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008).

Con la presente circolare si presentano le principali agevolazioni previste per il 2017.

Indice: _____

P.2	INCENTIVO PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI
P.2	ASSUNZIONE LAVORATORI PERCETTORI NASPI
P.2	APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE
P.3	ALTERNANZA SCUOLA LAVORO DALL'1.1.2017
P.3	SOSTITUZIONE LAVORATRICI IN CONGEDO MATERNITA' PARENTALE
P.3	ASSUNZIONE LAVORATORI ULTRACINQUANTENNI
P.3	ASSUNZIONE DONNE DI QUALSIASI ETA'

INCENTIVO PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI:

Spetta per assunzione di giovani dai 16 ai 29 anni, iscritti al Programma "Garanzia Giovani", non iscritti a percorsi scolastici e disoccupati (cd "NEET"), consiste in incentivo economico pari a:

- fino a 8.060 euro in caso di assunzione a tempo indeterminato o apprendistato professionalizzante;
- fino a 4.030 euro in caso di assunzione a tempo determinato.

ASSUNZIONE LAVORATORI PERCETTORI NASPI:

Spetta per assunzione a tempo pieno e indeterminato o trasformazione da tempo determinato di soggetti percettori di NASpi, e consiste in contributo mensile pari al 20% dell'indennità relativa al residuo periodo di disoccupazione.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE:

Spetta per assunzione di giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni, con rispetto del Piano Formativo secondo quanto previsto dal Ccnl applicato e norme regionali; i benefici consistono in:

- possibilità di inquadramento dell'apprendista fino a due livelli inferiori rispetto alla qualifica da conseguire o, in alternativa, di riconoscere una retribuzione in percentuale ridotta;
- esclusione delle spese sostenute per la formazione dal calcolo dell'IRAP.

La contribuzione a carico azienda è ridotta:

- con riguardo alle aziende con più di 9 dipendenti la contribuzione dovuta a carico del datore, per tutto il periodo di apprendistato, è pari al 10% +1,61% della retribuzione imponibile a fini previdenziali;
- per le aziende con meno di 9 dipendenti la contribuzione a carico del datore è pari all'1,5% per il primo anno, al 3% per il secondo anno e del 10% a partire dal terzo anno+ sempre 1,61%.

Ai datori di lavoro che trasformano il rapporto di apprendistato in un rapporto a tempo indeterminato è concesso, per i 12 mesi successivi alla trasformazione, di continuare a versare la contribuzione a proprio carico nella misura prevista per gli apprendisti.

ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO DAL 1° GENNAIO 2017:

Spetta per assunzione a tempo indeterminato di studenti, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, almeno il 30% delle ore di **alternanza scuola/lavoro** ovvero del monte ore previsto per le attività di alternanza previste dai percorsi scolastici.

Il beneficio consiste per le assunzioni effettuate dal 1/1/2017 al 31/12/2018 nell'esonero del versamento contributivo per 36 mesi per complessivi 3.250 euro su base annua.

SOSTITUZIONE LAVORATRICI IN CONGEDO MATERNITA' PARENTALE:

Spetta per i datori di lavoro privati con meno di 20 dipendenti che assumono con un contratto a tempo determinato o somministrazione un lavoratore in sostituzione di maternità. Il beneficio è pari al 50% dei contributi dovuti per tutta la durata del contratto.

ASSUNZIONE LAVORATORI ULTRACINQUANTENNI:

Spetta per la assunzione di disoccupati da oltre 12 mesi over 50 (è necessario inoltre l'incremento occupazionale dell'azienda) e consiste in:

- ✓ tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi per 12 mesi;
- ✓ tempo indeterminato (o trasformazione a tempo indeterminato): riduzione del 50% dei contributi per 18 mesi.

ASSUNZIONE DONNE DI QUALSIASI ETA':

Spetta per le assunzioni di lavoratrici:

- ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi;
- residenti in aree svantaggiate o in settori con disparità occupazionale uomo/donna e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;

Consiste in beneficio pari a:

- ✓ tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi per 12 mesi;
- ✓ tempo indeterminato (o trasformazione a tempo indeterminato): riduzione del 50% dei contributi per 18 mesi;

Si ricorda che dal 1/1/2017 sono abolite le agevolazioni collegate alle assunzioni :

- ✓ da lista di mobilità;
- ✓ con esonero triennale e biennale del *Jobs Act*.

Restiamo a disposizione per informazioni, chiarimenti e assistenza.

Cordiali saluti

Studio Brunello e Partner
Area Lavoro